«Утверждаю»
Директор МАУК ТЮЗ
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
_____ А.А.Зубайдуллин
«03» марта 2025 г

ПОЛОЖЕНИЕ

« О порядке предоставления платных услуг, учета и распределения средств от оказания платных услуг и средств от иной приносящей доход деятельности»
Муниципального автономного учреждения культуры Театр юного зрителя городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные принципы платной деятельности учреждения. Деятельность учреждения по реализации работ и услуг, предусмотренных уставом, относится к приносящей доход деятельности.
Приносящая доход деятельность предоставляется заинтересованным физическим и юридическим лицам с целью:

- формирования и удовлетворения духовных потребностей общества через возрождение, развитие и сохранение национальной культуры и традиций;
- интенсификации использования имеющегося и привлечения дополнительного ресурсного потенциала;
- усиления экономической заинтересованности сотрудников;
- укрепления материально-технической базы в целом.

Оказание платных услуг не является основной деятельностью МАУК ТЮЗ ГО г. Уфа РБ, осуществляется за счёт рационального и дополнительного рабочего времени без снижения объёма и качества основной деятельности.

Платные услуги, оказываемые физическим и юридическим лицам, регулируются:

- Гражданским кодексом Российской Федерации 1 и 2 части;

-Федеральным законом от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- Законом Республики Башкортостан от 13.07.1993г. №ВС-18/19 «О культуре»;
- Уставом Муниципального автономного учреждения культуры Театр юного зрителя городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1.2 Учреждение осуществляет следующие виды приносящей доход деятельности:

- создание и организация работы коллективов, студий и кружков любительского художественного творчества, народных театров, любительских объединений по культурно-познавательным и иным интересам, других клубных формирований;
- организация и проведение фестивалей, смотров, конкурсов, выставок и других форм показа результатов творческой деятельности
- проведение спектаклей, концертов, других театрально-зрелищных и выставочных мероприятий, в том числе с участием профессиональных коллективов, исполнителей и авторов;
- проведение массовых театрализованных праздников и представлений, народных гуляний, обрядов и ритуалов в соответствии с региональными и местными обычаями и традициями;
- организация досуга различных групп населения, в том числе проведение вечеров отдыха и танцев, дискотек, молодежных балов, карнавалов, детских утренников, игровых и других культурно-развлекательных программ;
- предоставление в рамках возможностей Учреждения разнообразных платных услуг социально-культурного характера населению, с учетом его запросов и потребностей;

- оказание по социально-творческим договорам с юридическими и физическими лицами консультативной, методической и организационно-творческой помощи в подготовке и проведении различных культурно-досуговых мероприятий, а также предоставление сопутствующих услуг;
- образовательная деятельность в сфере дополнительного образования;
- осуществление других видов культурно-творческой, культурно-познавательной, досуговой и иной деятельности, соответствующей основным принципам и целям Учреждения.
- пошив театральных костюмов;
- обучение игре на музыкальных инструментах;
- обучение вокалу;
- художественная гимнастика;
- хореография;
- техника звука;
- основы сценического грима;
- основы искусства макияжа;
- основы фотографии;
- основы кино и телевидения;

Средства, полученные ТЮЗ от оказания платных услуг, относятся к внебюджетным средствам учреждения и расходуются в соответствии с данным положением. Курирование вопросов расходования внебюджетных средств осуществляет представительный орган – Наблюдательный Совет театра, действующий на основании Устава учреждения.

2. Порядок предоставления платных услуг

2.1 При предоставлении платных услуг сохраняется установленный режим работы Учреждения, а также соблюдаются утвержденные планы работы.

2.2 Учреждение самостоятельно осуществляет деятельность по оказанию платных услуг.

2.3 Платные услуги могут быть оказаны только по желанию Потребителя или по желанию его родителей (законных представителей), иных лиц, оказывающих содействие в получении услуг.

2.4. Учреждение оказывает платные услуги, предусмотренные в Уставе. Платные услуги не могут быть оказаны вместо основной деятельности Учреждения, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.5 Оказание платных услуг не может ухудшать качество предоставления основных услуг, оказываемых учреждением по муниципальному заданию.

2.6 Платные услуги оказываются сотрудниками, состоящими в штате Учреждения, либо специалистами, привлеченными на основании гражданско-правовых договоров.

2.7 Платные услуги осуществляются Учреждением путем оформления договоров, заключаемых в порядке предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с организациями, предприятиями, объединениями различных форм собственности или непосредственно с гражданами. Договор регламентирует условия ,сроки получения конкретной услуги, их стоимость ,порядок расчетов, права ,обязанности , ответственность сторон и т.д

2.8 Потребитель (заказчик) обязан оплатить оказываемые платные услуги в порядке, установленном договором, и в сроки, указанным в нем. Оплата за оказанные платные услуги осуществляется потребителями (заказчиками): наличными денежными средствами. При расчете с населением оплата за оказание платных услуг производится с применением контрольно-кассовой техники. Полученные денежные средства принимаются в кассу Учреждения с последующей сдачей на лицевой счет; безналичным путем, через отделения банков. Предоставление платных услуг физическим лицам в рассрочку не допускается.

2.9 Письменные договора на оказание платных услуг должны бьггь завизированы должностными лицами, имеющими соответствующие полномочия. Перечень этих лиц утверждается приказом руководителя учреждения. Руководитель несет ответственность перед потребителем за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора по оказанию платных услуг. В случаях, когда услуги предоставляются немедленно, договор может бьггь заключен в устной форме (Гражданский Кодекс Российской Федерации статья 159 пункт 2).

3.Основные направления использования средств от платной деятельности

3.1 Доходы от оказания платных услуг используются в соответствии с уставными целями Учреждения.

3.2 Основным документом, определяющим распределение средств от оказания платных услуг по видам поступлений и направлениям их использования ,является план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.3 Доходы, поступающие от оказания платных услуг, расходуются в строгом соответствии с утвержденными лимитами по плану финансово-хозяйственной деятельности.

3.4 Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности по расходованию средств, полученных от оказания платных услуг, производится по следующим направлениям:

- уплата соответствующих налогов;
-формирование фонда оплаты труда, включая уплату страховых взносов на обязательное пенсионное(медицинское, социальное) страхование и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний- не более 30% от суммы дохода;
-содержание и ремонт нефинансовых активов;
-приобретение расходных материалов, оборудования, техники, мебели и пр.;
-расходы на коммунальные услуги;
-расходы на повышение квалификации специалистов и руководителей

Учреждения;
-командировочные расходы;
-расходы на улучшение условий и охраны труда- не менее 0,2%(ч.3 ст.226 ТК РФ) и не более 20% от затрат на оказание услуг;
- прочие нужды в соответствии с целями и задачами Учреждения;
-прочие расходы в соответствии с действующим законодательством и планом финансово-хозяйственной деятельности
3.4.1 Учреждение вправе принимать участие в благотворительной деятельности (оказывать благотворительную помощь) и заключать от своего имени договоры пожертвований в соответствии с действующим законодательством.
3.5 Если в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности увеличивается или уменьшается доходная или расходная ее часть, то в план финансово-хозяйственной деятельности по мере необходимости вносятся соответствующие изменения.
3.6 При проведении платных мероприятий ,а также предоставления платных услуг, Учреждение в соответствии с действующим законодательством РФ и с учетом финансовых, материально-технических и организационных возможностей устанавливает льготы для определенных категорий граждан.
При взимании платы за услуги Учреждение предоставляет льготу в размере 50% следующим категориям граждан:
-пенсионерам после 70 лет;
- инвалидам 1 или 2 группы;
-ветеранам войн и приравненным к ним категориям граждан;
-многодетным семьям;
-малоимущим гражданам
Льготы предоставляются при наличии заявления на имя директора Учреждения и копии документов, подтверждающих статус, необходимый для получения льготы .
Предоставление льгот осуществляется с момента предоставления требуемых документов.
3.7 Формирование и распределение фонда оплаты труда из средств приносящей доход деятельности осуществляется с учетом мнения Наблюдательного совета учреждения. В пределах средств от приносящей доход деятельности ,направленных Учреждением на оплату труда работников Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера (премии, материальная помощь).
3.8 Общий размер выплат стимулирующего характера за счет средств , поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников- не более 30% средств (с учетом начислений)
3.9 Стимулирующие выплаты директору Учреждения производятся на основании приказа Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на основании утвержденных приказом Управления показателей качества и эффективности профессиональной деятельности учреждения и его руководителей:
«в целях оптимизации установления доплат стимулирующего характера руководителям учреждений, развития и стимулирования приносящей доход

деятельности, расчет стимулирующих доплат производится по итогам получения указанных доходов учреждения за предыдущий год.

Работодатель вправе устанавливать руководителю учреждения ежемесячную доплату в следующем размере при получении дохода учреждением от приносящей доход деятельности:

от 300000 - 999999 руб. в год – 1% от выручки, получаемой учреждением от приносящей доход деятельности;

от 1000000 - 2999999 руб. в год – 1,5% от выручки, получаемой учреждением от приносящей доход деятельности;

от 3000000 – 4999999 руб. в год – 2% от выручки, получаемой учреждением от приносящей доход деятельности;

от 5000000 – 11999999 руб. в год – 3% от выручки, получаемой учреждением от приносящей доход деятельности, но не более двух должностных окладов в месяц;

от 12000000 – 19999999 руб. в год – 3,5% от выручки, получаемой учреждением от приносящей доход деятельности, но не более двух должностных окладов в месяц;

свыше 20000000 руб. в год – 4% от выручки, получаемой учреждением от приносящей доход деятельности, но не более двух должностных окладов в месяц.

Выплата производится ежемесячно по итогам получения доходов за текущий период при отсутствии просроченной кредиторской задолженности по всем статьям расходов.

К доходам, учитываемым при установлении доплат стимулирующего характера относятся :

- Доходы от оказания платных услуг;
- Доходы от операционной аренды».

3.10 В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении за счет внебюджетных средств в пределах планового фонда оплаты труда по решению руководителя и согласования с Наблюдательным советом театра могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия за успешное проведение отдельного мероприятия;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам

3.11 В целях социальной защиты работников Учреждения, участвующих в процессе формирования средств от приносящей доход деятельности, на основании письменного заявления по решению директора Учреждения может оказываться материальная помощь.

3.12 Наблюдательный совет театра, курирующий вопросы расходования внебюджетных средств, выполняет следующие функции:

- согласует с руководителем театра приоритеты в расходовании внебюджетных средств;
- контролирует соответствие расходов внебюджетных средств утверждённому плану финансово-хозяйственной деятельности;

3.13 Размер ежемесячной оплаты преподавателям, осуществляющим платные услуги утвердить в размере 35%, бухгалтеру-кассиру 5%

4. Права и обязанности потребителей платных услуг

4.1 Потребители, пользующиеся платными услугами, вправе требовать предоставления услуг надлежащего качества, сведений о наличии лицензии и о расчёте стоимости оказанной услуги.

4.2 Потребители, пользующиеся платными услугами, обязаны:

- оплачивать в полном объёме и в оговоренные договором сроки стоимость предоставленной услуги;
- выполнять требования учреждения, обеспечивающие качественное представление услуги;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные договором.

4.3 В соответствии с законодательством РФ, учреждение, при наличии вины, несёт ответственность перед потребителем за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора, несоблюдение требований, предъявляемых к оказанию платных услуг.

4.4 При нарушении учреждением своих обязательств, потребитель вправе:

- назначить новый срок исполнения услуги;
- потребовать уменьшения стоимости предоставленной услуги;
- потребовать исполнения услуги другим специалистом;
- расторгнуть договор и потребовать возмещения убытков

4.5 За нарушение руководителем учреждения требований настоящего Положения, он может привлекаться Управлением по культуре и искусству Администрации ГО город Уфа Республики Башкортостан к дисциплинарной ответственности.

4.6 В случае нарушения учреждением настоящего Положения, Управление по культуре и искусству Администрации ГО город Уфа Республики Башкортостан, другие контролирующие органы в пределах своей компетенции, вправе приостановить или запретить деятельность МАУК ТЮЗ по предоставлению платных услуг.

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом Муниципального
автономного учреждения культуры
Театр юного зрителя городского
округа город Уфа Республики
Башкортостан
от 03.03.2025г. № 13

ИЗМЕНЕНИЯ

вносимые в «Положение о предоставлении платных услуг, учёта и распределения средств от оказания платных услуг и средств от иной приносящей доход деятельности» , утвержденное приказом Муниципального автономного учреждения культуры Театр юного зрителя городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 10.01.2025г.

1. Пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«прочие расходы в соответствии с действующим законодательством и планом финансово-хозяйственной деятельности.»

2. Пункт 3.4 дополнить подпунктом 3.4.1 следующего содержания:

«3.4.1. Учреждение вправе принимать участие в благотворительной деятельности (оказывать благотворительную помощь) и заключать от своего имени договоры пожертвований в соответствии с действующим законодательством».