



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор УК ТЮЗ ГО г.Уфа РБ

Ю.М.Карманов

«16» ноября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
муниципального автономного учреждения культуры Театр юного зрителя
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения культуры Театр юного зрителя ГО г.Уфа РБ» (далее по тексту – «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является специальным локальным нормативным актом муниципального автономного учреждения культуры Театр юного зрителя ГО г.Уфа РБ (далее по тексту – «Театр»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства руководством и работниками Театра и иными лицами, которые могут действовать от имени Театра.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Театре, включают:

- 1) определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Театра с правоохранительными органами;
- 3) принятие кодекса профессиональной этики работников Театра;
- 4) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.4. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Театре, направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.5. Должностное лицо Театра, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Театра, назначается приказом директора Театра.

1.6. В число обязанностей должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики Театра, включаются:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Театра;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени Театра, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Театра или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Театра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

1.7. Область применения антикоррупционной политики Театра: Театр руководствуется законодательством РФ о противодействии коррупции, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим положением в правоотношениях со всеми органами государственной власти РФ и субъектов РФ, а также со всеми органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами.

1.8. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Театра: руководство Театра (директор и его заместители), работники Театра и иные лица, с которыми Театр состоит в правоотношениях.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика организации – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Театр ставит перед собой следующие цели:

- исключить риск совершения руководством и работниками Театра независимо от занимаемой должности коррупционных правонарушений и иных действий, запрещенных законодательством о противодействии коррупции;

- сформировать у руководства, работников и контрагентов Театра и иных лиц, состоящих в правоотношениях с Театром, единообразное понимание о недопустимости совершения коррупционных правонарушений и иных действий, запрещенных законодательством о противодействии коррупции;

- довести до сведения работников Театра содержание настоящего Положения.

3.2. Для достижения указанных целей Театру необходимо решить следующие задачи:

1) назначение ответственных лиц за организацию и реализацию комплекса конкретных мероприятий по предотвращению коррупции в Театре;

- 2) предупреждение коррупционных правонарушений;
- 3) обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 4) составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности Театра и целевое использование бюджетных средств;
- 5) обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Театра по противодействию коррупции;
- 6) проведение разъяснительной работы с работниками Театра о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; об уголовной ответственности за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, за посредничество за взяточничество;
- 7) доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕАТРА

4.1. Все работники, а также директор Театра должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Директор Театра отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за проведение конкретных антикоррупционных мероприятий.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и иных лиц, с которыми Театр состоит в правоотношениях, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. При создании системы мер противодействия коррупции Театр должен основываться на следующих ключевых принципах:

4.4.1. Принцип соответствия работы в Театре действующему законодательству РФ.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Театра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4.3. Принцип вовлеченности работников. Информирование работников Театра о локальных нормативных актах Театра, регулирующих антикоррупционную политику, и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Театра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Театра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.4.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление руководством Театра постоянного контроля и мониторинга исполнения требований законодательства РФ о противодействии коррупции.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

5.1. Обязанностями работников Театра в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Театра;

• воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Театра;

• незамедлительно информировать непосредственного директора / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Театра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

• незамедлительно информировать непосредственного директора / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Театра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Театра или иными лицами;

• сообщить непосредственному директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. **Уведомление** директора Театра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений **производится** незамедлительно в письменной форме посредством направления письменного заявления в секретариат Театра на имя директора Театра. В течение одного рабочего дня с момента получения письменного заявления секретарь Театра обязан зарегистрировать такое заявление и направить его директору Театра.

6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ТЕАТРОМ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

6.1. В антикоррупционную политику Театра включается перечень мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции:

6.1.1. Разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников Театра;

6.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками Театра работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

- введение процедуры информирования директора Театра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Театра или иными лицами, с которыми Театр состоит в правоотношениях.

6.1.3. Обучение и информирование работников Театра:

- ознакомление работников Театра с локальными нормативными актами Театра, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Театре, посредством размещения на официальном сайте Театра таких локальных нормативных актов;

6.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Театра требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.1.5. Привлечение экспертов в целях соблюдения законодательства о противодействии коррупции:

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Театра и организации антикоррупционных мер.

6.2. Порядок выполнения мероприятий, которые проводятся в целях предупреждения и противодействия коррупции, отражается в Планах работы по противодействию коррупции на текущий год, который утверждается приказом директора Театра.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТЕАТРА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Директор Театра и работники Театра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской

Федерации, за несоблюдение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов, содержащих нормы о недопустимости совершения коррупции, а также настоящего Положения.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов, устанавливающих недопустимость совершения коррупции, а также настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ТЕАТРА

8.1. Руководство Театра ежегодно осуществляет мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики Театра.

8.2. В случае, если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику Театра вносятся соответствующие изменения и дополнения.

8.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, например, таких как внесение изменений в трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции.

8.4. Изменения и дополнения в антикоррупционную политику Театра вносятся на основании приказа директора Театра.

9. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

9.1. Руководство и работники Театра должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции, а также воздерживаться от совершения действий, запрещенных Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

9.2. С учетом изложенного руководству и работникам Театра строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, всех юридических и физических лиц.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

10.1. Взаимодействие с государственными служащими от имени Театра осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики Театра.

10.2. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований законодательства о противодействии коррупции.

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции может осуществляться в Театре в следующих формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения в Театре коррупционных правонарушений;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Театра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство и работники Театра не должны препятствовать выполнению служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

12.1. Театр требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

12.2. В Театре обеспечены безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Театра (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах совершения коррупции. В адрес директора Театра могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

12.3. Соблюдение работниками Театра принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

13. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

13.1. Театру запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов и иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям законодательства о противодействии коррупции, настоящего Положения.

13.2. Театр должен иметь деловые отношения с юридическими и физическими лицами, поддерживающими и исполняющими требования антикоррупционного законодательства.

13.3. В целях поддержания антикоррупционной политики Театр и его контрагенты обязаны:

- соблюдать антикоррупционное законодательство;
- незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства.

14. Антикоррупционное просвещение работников

14.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

14.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

14.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

15. Внутренний контроль и аудит

15.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует

профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации.

15.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации.

15.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

15.3.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

15.3.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике

16.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

16.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в организации, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры учреждения.